

〈平成 30 年度院内教育年間計画〉

担当：新人教育委員

月日・時間	テーマ	目 標	講師・発案者	対 象
3/30 (金) 9:00～	病院内オリエンテーション	(午前) 病院の概要を知り、組織の一員としての心構えを持つことが出来る (午後) 病棟の特殊性を理解しスムーズに現場に入る事が出来る	事務長 各病棟師長	新人 新任
4/2 (月) 9:00～	新任者交流会 9:00～	1,新人・新任同士でコミュニケーションを図り、親睦を深める。	教育委員	新人
	心がふれあう病院のマナー〈接遇〉 10:00～11:00	1,社会人・職業人としてのマナーを身につける 2,看護師の言動・身だしなみは看護行為を反映する事が理解できる	看護部長	新任
	ポートフォリオ・目標管理について 11:00～12:00	1,ポートフォリオを理解し、活用することができる 2,目標管理の目的、目標管理運営マニュアルの活用方法を理解する	看護部長	新人 新任
	院内感染 13:30～15:00	感染防止について理解を深め、基本的な対策がとれる 1,スタンダードプリコーションを理解し、実施できる 2,感染経路を理解し、感染防止を実施できる 3,感染防止に基づいた看護ケアが実施できる	感染管理認定看護師	新人 新任
	医療安全 15:00～17:00	1,安全な看護について理解できる 2,危険予知トレーニング (KYT) を行い、事故防止を意識した行動が理解できる 3,事故発生時の対応がわかる	医療安全管理室 リスクマネージャー 副看護部長	新人 新任
4/3 (火)	基本的看護技術 9:00～12:30 15:30～17:00	1,基本的看護技術を学び実践できる ※排泄援助技術清潔・衣生活援助技術・与薬の技術確認	教育委員	新人 新任
	看護記録 13:30～15:30	基本的な看護記録の実際を理解できる 1,S O A P の記録方法がわかる 2,当院の診療記録の手順・記録方法がわかる 3,リスクマネジメントに関する記録方法がわかる	記録委員 看護師長	新人 新任
4/4 (水)	基本的看護技術 9:00～17:00	1,基本的看護技術を学び実践できる 採血・静脈注射 (点滴含む)・筋肉注射・皮下注射・皮内注射 血管確保 酸素療法・吸引・インスリン注射・血糖測定・経管栄養 ★多重課題	教育委員	新人 新任
4/5 (木)	基本的看護技術 9:00～	① 物品管理 ②コスト管理 ③オーダリング 以上の基本的知識を理解できる	教育委員	新人 新任
	褥創ケア 1 15:30～17:00	1,褥瘡発生のメカニズムを理解し、予防する技術を学ぶ	皮膚排泄ケア認定看護師	新人 新任 学生
4/11 (水) 15:30～	E C G の基礎	E C G の正常波形と異常波形の違いを学ぶ	医師	新人 新任
4/19 (木) 15:30～	輸液の基本	1, 輸液の目的を理解し、薬剤に関する知識を学ぶ	薬剤師	新人 新任
5/17 (木) 15:30～	麻薬・血液製剤の管理と取り扱い	1. 麻薬・血液製剤の管理方法を知る 2. マニュアルの沿った安全な取り扱いができる	薬剤師	新人 新任
	輸血の管理と取り扱い	1. 輸血の管理方法を知る 2. マニュアルに沿った安全な取り扱いができる	検査技師	新人 新任
5/23 (水) 15:30～	頑張ろう 2 年目	1, 2 年目としてのも目標と自覚を持つ 2, 2 年目として取り組む事例研究へ向けての課題を明確にする 3, 事例発表についての悩みを共有する事ができる	教育委員	卒後 2 年目
6/6 (水) 15:30～	新人・新任 振り返り研修①	2ヶ月の振り返り (ワイワイトーク) 1, 同じ課題・悩みを共有し、ストレスを軽減させる	教育委員	新人 新任
6/13 (水) 15:30～	やるぞ! 3 年目	1, 今、抱えている問題や悩み共有し、不安やストレスを軽減する 2, 3 年目としての自己課題を明確にする	教育委員	卒後 3 年目
6/20 (水) 15:30～	E C G の取り扱い	1, 基本的な実技を理解し、実践できる	臨床工学士	新人 新任
7/13 (金) 15:30～	救命救急 (基礎)	1,急変時の対処法が理解できる	医師<講師確認>	新人 新任

7/14 (土) 9:00～	救命救急 (実践)	1,急変時の対応がデモストを通して実践できる	教育委員 (BLSチーム)	新人 新任
9月内 (詳細は別紙)	交流研修(他部署 見学体験)	1.各病棟をローテーションしスタッフとの交流を図り、病棟の機能 特殊性を知る。 2.配属部署で経験できない特殊技術を体験できる。	各部署看護師	新人 新任
9/5 (水) 15:30～	リーダー研修Ⅰ	1, 卒後3年目:リーダーシップに必要な能力を理解し、行動する 事ができる	教育委員	卒後 3年目
9/12 (水) 15:30～	頑張ろう2年目	1,2年目の事例研究の経過報告ができる 2,事例研究の悩みを共有し発表まで行動計画が明確にできる	教育委員	卒後 2年目
9/19 (水) 15:30～	★リーダー研修 Ⅱ	1,卒後4年目:リーダー研修成果発表に向けての取り組み説明 業務の中で問題意識を持ち、業務上の問題解決に向け実践できる	教育委員	卒後 4年目
10/3 (水) 15:30～	新人・新任 振り返り研修②	6ヶ月の振り返り(ワイワイトーク) 1,同じ課題・悩みを共有し、ストレスを軽減させる	教育委員	新人
10/17 (水) 10/31 (水) 15:30～	人工呼吸とDC (除細動器)の取 扱い	1,人工呼吸器とDCの取扱いが出来る 2,人工呼吸の初期設定ができ、テストランができる	臨床工学技士	新人 新任
11/8 (木) 17:40～	卒後2年目の 事例発表	1,事例を通して看護課程が実践できる	教育委員	卒後 2年目
11月までに まとめる	看護の振り返り	1,看護実践を通して、看護観を深めることができる	レポート提出	卒後 3年目
12/12 (水) 15:30～	やるぞ!3年目	1,今、抱えている問題や悩み共有し不安やストレスを軽減する 2,日々の自己課題への取り組みを報告し共有する	教育委員	卒後 3年目
2019年 1/9 (水) 17:40～	★リーダーシッ プ成果発表	1,リーダーシップを発揮し問題解決への取り組み成果を発表でき る	教育委員	卒後 4年目
1/16 (水) 15:30～	新人・新任 振り返り研修③	1,1年間の振り返り 2,1年間の自己の振り返りと次年度の課題を明確にする	教育委員	新人 新任

平成30年度 院外研修 (宮崎県看護協会研修)

1. 新人研修 (レベルⅠ)

リフレッシュ教育

	日 程	応募期間
新人の応援～ナースのスタートライン～	5/30・ 6/6	4/1 ～4/16
感染管理Ⅰ 知りたい!! 感染対策に必要な知識	7/5	5/1～5/15
リスク感性を高めよう!	7/27	5/15～5/31
看護倫理	9/4・9/11	7/1～7/16
新人のためのフィジカルアセスメント (※当日持参物品あり)	10/16・ 10/24	8/15 ～8/30

2. 卒後2～3年目 (レベルⅡ)

	日 程	応募期間
集まれ!悩めるプリセプター	5/13 と 7/4 2日間	4/1～4/16
高齢者の誤嚥性肺炎予防	11/3	9/14 ～9/28
看護倫理	7/28	5/16 ～5/31