

平成 29 年度院内教育年間計画＞

担当：新人教育委員

月日・時間	テーマ	目 標	講師・発案者	対 象
3/31 (金) 9:00～	病院内 オリエンテーシ ョン	(午前) 病院の概要を知り、組織の一員としての心構えを持つ ことが出来る (午後) 病棟の特殊性を理解し、スムーズに現場に入る事が出 来る	事務長 看護部長 各病棟師長	新人 新任
4/3 (月) 9:00～	新任者交流会 9:00～	新人・新任同士でコミュニケーションを図り、親睦を深める。	教育委員	新人
	心がふれあう病 院のマナー〈接 遇〉 10:00～11:00	1. 社会人・職業人としてのマナーを身につける 2. 看護師の言動・身だしなみは看護行為を反映する事が理解 できる	副看護部長	新任
	ポートフォーリ オ・目標管理に ついて 11:00～12: 00	1. ポートフォーリオを理解し、活用することができる 2. 目標管理の目的、目標管理運営マニュアルの活用方法を理 解する	副看護部長	新人 新任
	院内感染 13:30～15: 00	感染防止について理解を深め、基本的な対策がとれる 1. スタンダードプリコーションを理解し、実施できる 2. 感染経路を理解し、実施できる 3. 感染防止に基づいた看護ケアが実施できる	感染管理認定看 護師	新人 新任
	医療安全 15:00～17:00	1. 安全な看護について理解できる 2. 危険予知トレーニング (KYT) を行い、事故防止を意識 した行動が理解できる 3. 事故発生時の対応がわかる	医療安全管理者	新人 新任
4/4 (火)	基本的看護技術 9:00～12:30 15:30～17:00	基本的看護技術を学び実践できる (4/6 基本的実技内容参照) ※排泄援助技術清潔・衣生活援助技術・与薬の技術確認	教育委員	新人 新任
	看護記録 13:30～15:30	基本的な看護記録の実際を理解できる 1. SOAPの記録方法がわかる 2. 当院の診療記録の手順・記録方法がわかる 3. リスクマネジメントに関する記録方法がわかる	記録委員	新人 新任
4/5 (水)	基本的看護技術 9:00～17:00	基本的看護技術を学び実践できる 採血・静脈注射(点滴含む)・筋肉注射・皮下注射・皮内注 射 血管確保 酸素療法・吸引・インスリン注射・血糖測定 経管栄養	教育委員	新人 新任
4/6 (木)	基本的看護技術 9:00～	① 物品管理 ②コスト管理 ③オーダーリング ④看護必要 度 ⑤認知症ケア加算 以上の基本的知識を理解できる	教育委員	新人 新任
	褥創ケア1 13:30～15: 30	1. 褥瘡発生のメカニズムを理解し、予防する技術を学ぶ	皮膚排泄ケア認定 看護師	新人 新任 学生
4/12 (水) 16:00～	E C G の基礎	E C G の正常波形と異常波形の違いを学ぶ	医師	新人 新任
4/20 (木) 16:00～	輸液の基本	輸液の目的を理解し、薬剤に関する知識を学ぶ	薬剤師	新人 新任
5/18 (木) 16:00～	麻薬の管理と取 り扱い	1. 麻薬の管理方法を知る 2. マニュアルの沿った安全な取り扱いができる	薬剤師	新人 新任
5/24 (水) 16:00～	輸血の管理と取 り扱い	1. 輸血の管理方法を知る 2. マニュアルに沿った安全な取り扱いができる	検査技師	新人 新任
6/7 (水) 16:00～	新人・新任 振り返り研修①	2ヶ月の振り返り(ワイワイトーク) 同じ課題・悩みを共有し、ストレスを軽減させる	教育委員	新人 新任
6/21 (水) 16:00～	E C G の取り扱 い	基本的な実技を理解し、実践できる	臨床工学士 安 藤	新人 新任
7/14 (金) 16:00～	救命救急(基礎)	急変時の対処法が理解できる	医師<講師確認 >	新人 新任

7/15 (土) 9:00~	救命救急(実践)	急変時の対応がデモストを通して実践できる	教育委員 BLSチーム	新人 新任
9月内 (詳細は別紙)	交流研修(他部署見学体験)	1.各病棟をローテーションしスタッフとの交流を図り、病棟の機能特殊性を知る。 2.配属部署で経験できない特殊技術を体験できる。	各部署看護師	新人 新任
9/6 (水) 16:00~	リーダー研修 I	卒後3年目:リーダーシップに必要な能力を理解し、行動することができる 卒後4年目のリーダー研修成果発表に向けての取り組み説明	教育委員	卒後 3年目
10/4 (水) 16:00~	新人・新任 振り返り研修②	6ヶ月の振り返り(ワイワイトーク) 同じ課題・悩みを共有し、ストレスを軽減させる	教育委員	新人
10/18 (水) 11/1 (水) 16:00~	人工呼吸とDC (除細動器)の 取扱い	1.人工呼吸器とDCの取扱いが出来る 2.人工呼吸の初期設定ができ、テストランができる	臨床工学技士	新人 新任
11/9 (木) 17:00~	卒後2年目の 事例発表	事例を通して看護課程が実践できる	卒後2年目	全員

11月までに まとめる	看護の振り返り	看護実践を通して、看護感を深めることができる	レポート提出	卒後 3年目
2018年 1/17 (水) 16:00~	新人・新任 振り返り研修③	1年間の振り返り 1年間の自己の振り返りと次年度の課題を明確にする	教育委員	新人 新任

平成29年度 院外研修(宮崎県看護協会研修)

1. 新人研修(レベルI)

リフレッシュ教育

	日 程	応募期間
新人応援～輝け！フレッシュナース	6/1・6/14(両日とも同じ内容)	4/15～4/30
感染管理	6/29	5/1～5/15
医療安全の基礎	7/14	5/16～5/31
看護倫理	9/26・9/27(両日とも同じ内容)	8/1～8/16
新人のためのフィジカルアセスメント	10/13・10/24(両日とも同じ内容)	9/1～9/15

2. 卒後2～3年目(レベルII)

	日 程	応募期間
新人看護職員「実地指導者」研修①	6/6	4/15～4/30
深めよう フィジカルアセスメント 心臓・血管系	7/27	6/1～6/15

＜平成29年度卒後教育委員年間計画＞

月日・時間	テーマ	目標	講師・発表者	対象
4/12 (水) 16:30～ 担当	プリセプター研修 ①	1. プリセプターシップを理解しその自覚を持つ 2. プリセプターナースの役割を理解する 3. 新人教育計画の概要を理解する。	卒後教育委員	現プリセプター 次期プリセプター
6/14 (水) 17:00 担当	みんなでワイワイ ストレス発散研修	1. 中堅看護師の問題を描出し話合う事でストレスを発散出来る。 2. 同世代や他部署のスタッフと話す事で共感できる。	卒後教育委員	経験年数11年以上～49歳まで。
7/12 (水) 16:30～ 担当	プリセプター研修 ②	1. 個々のプリセプターの持つ問題点を共有し、解決方法を見出すことができる 2. 今までの指導方法を振り返り今後より効果的な指導ができる	卒後教育委員	プリセプター
8/9 (水) 16:30～ 担当	リーダーの役割①	日々の業務で問題意識を持ちその問題が解決できる ・リーダーシップとリーダーの役割を理解でき問題解決に導く事ができる	卒後教育委員	卒後4年目
9/13 (水) 17:00～ 担当	みんなでワイワイ ストレス発散研修	1. 中堅看護師の問題を抽出し話し合う事でストレスを軽減する事が出来る 2. 同世代や他の部署の人と話をすることでお互いが共感できる。	卒後教育委員	卒後4年～10年までの看護師
10/11 (水) 担当	リーダーの役割②	日々の業務で問題意識を持ちその問題が解決できる ・テーマ選択、取り組み方法、原稿作成の過程を確認でき実践できる。	卒後教育委員	卒後4年目
11/8 (水) 16:30～ 担当	プリセプター研修 ③	1. プリセプターの期間を振り返り自分の知識や技術を見直し自己成長の再確認をする 2. プリセプターシップを理解しその自覚をもつ 3. 新人振り返り結果を元に問題共有と解決ができる	卒後教育委員	プリセプター
12/13 (水) 13:00～ 担当	中途採用者研修	1. 医療安全対策について理解する(DVD視聴含む) 2. 院内感染予防対策について再確認できる 3. 基本的な褥瘡ケアを学ぶ事ができる。 4. 看護重症度必要度	卒後教育委員 医療安全管理者 感染管理認定看護師 皮膚排泄認定看護師	中途採用者
H30/1/10 (水) 17:30～ 担当	リーダーシップの成果発表	リーダーシップ行動を通して業務上の問題解決ができる	卒後4年目	全員

・ 宮崎県看護協会 看護力再開発講習会 実習・研修

・ 日向市看護職復職支援セミナー

看護協会主催（H29 年度）プリセプター関連研修・・・プリセプターを担う者は関連する研修に参加する

＜平成 29 年度研修年間計画書＞				
月日 時間	テーマ	目標	対象者	講師予定
4月	車椅子移乗操作	患者に応じた安全な移乗の方法について学ぶ 腰痛予防	看護助手 看護学生 (1年必須)	理学療法士
5月	摂食・嚥下	摂食・嚥下の仕組みと、その障害について理解できる。	看護師	言語聴覚士
		正しい食事介助方法について理解できる。	看護助手	
6月	目標管理 吸引	自己の目標管理の立て方、取り組みを知り、 目標の立案、評価が出来る様になる RHスタッフも参加した吸引の知識・技術を学ぶ	看護師 看護助手 看護師 RHスタッフ	看護副部長 RH
7月	吸引 吸引	感染をふまえた吸引について知識を身につける 吸引の方法を学び実技を身につける	看護師 RHスタッフ 看護師 RHスタッフ	 師長
8月	呼吸療法	基本的な実技を理解し呼吸介助方法を学び、 看護に活かす事が出来る	新人、新任看護師 その他看護師	呼吸療法 認定士
9月	褥瘡のでき方と予防 看護必要度について	褥瘡のでき方をしっかり理解し、予防的ケア が行える 診療報酬に必要な内容を学び、チェックする 事が出来る	看護助手 看護師	皮膚排泄ケ ア認定看護 師 主任看護師
10月	褥瘡ケア (ケアレベルⅡ) 感染	創傷治癒過程のメカニズムや治癒に必要な薬 剤・創傷被覆材の知識を深める。 看護師サイドで行えるケアを実施できる 院内感染防止の知識を得る	看護師 看護助手(必須)	皮膚排泄ケ ア認定看護 師 薬剤師 感染管理認 定看護師
11月	地域連携 輸液ポンプ・シリ ンジポンプについ て	社会資源を戻患者の入院～退院後の生活まで の援助を知る 規格の異なるシリンジについて再認識し、医 療事故防止につなげる	看護師 看護助手 看護師	MSW テルモ
12月	倫理	看護師として倫理をふまえ、患者を尊重した 医療行為が行える	全職員	看護部長
1月	医療制度	医療制度の概要及び病院の機能と組織を理解 する 医療チーム及び看護チームの一員としての看 護補助業務を理解する	新人、新任看護 師 看護助手	看護部長

3月	褥瘡ケア (ケアレベルⅢ)	ハイリスクについて	看護師	皮膚排泄ケア認定看護師
----	------------------	-----------	-----	-------------

- ※ 研修は、1時間以内に終了する事とする
- ※ 感染について 看護師は各部署単位で行う
- ※ 随時、必要と思われる研修は入れる
- ※ 印刷は、30部迄とする。必要な人は、研修委員へ印刷を依頼する。
(印刷しない方向も視野している)