

〈 令和6年度院内教育年間計画 〉

担当：新人教育委員

日時	テーマ	目 標	講師・発案者	対 象
4/1 (月)	病院内オリエンテーション	1,病院の概要を知り、組織の一員としての心構えを持つことができる	事務長 松田看護部長 各病棟師長	新人 新任
4/2 (火)	新任者交流会 8:30~9:50	1,新人・新任同士でコミュニケーションを図り、親睦を深める	教育委員	新人
	心がふれあう病院のマナー (接遇) 10:00~11:00	1,社会人・職業人としてのマナーを身につける 2,看護師の言動・身だしなみは看護行為に反映する事を理解する	松田看護部長	新任
	目標管理について 11:00 ~11:30	1,目標管理の目的、目標管理運営マニュアルの活用方法を理解する	松田看護部長	新人 新任
	ポर्टフォーリオ 11:30~12:00	1,ポर्टフォーリオを理解し活用する事ができる 2,クリニカルラダーについて学ぶ	教育委員	新人
	感染管理 13:00~15:00	1,感染対策の基本を学び、正しい知識と技術を身につけることができる ①.感染症の成立を学ぶことができる ②.基本となる感染対策を理解できる ③.感染経路別対策を理解できる ④.感染防止の技術について学び実施できる (手指衛生・手袋の着脱使用方法)	稲田師長	新人
	院内交流研修のオリエンテーション 15:10~15:40	1,病院組織の一員として、他部署の場所、業務内容や人を知ることができる *病院内の部署やトイレの位置等を把握することができる 2,自部署以外のスタッフとコミュニケーションをとることができる	教育委員	新人
基本的看護技術 15:50~16:30	1,基本的看護技術をeラーニングより学ぶ ルート確保 (点滴含む)・筋肉注射・皮下注射・皮内注射 血管確保・栄養チューブ・バルーンチューブ挿入 ※視聴できなかった分は院内交流研修で空いた時間に視聴する	教育委員 DVD eラーニング	新人	
4/3 (水)	8:30~10:00	1,医療安全に関わる「多重課題」「MRI」「与薬」について理解できる	教育委員 eラーニング	新人
	医療安全 10:00~12:00	1,事故発生のメカニズムと効果的な対策を理解できる 2,インシデント報告の必要性和意義を理解できる	医療安全管理室 リスクマネジャー	新人
	褥創ケア 13:00~15:00	1,eラーニングを活用し褥瘡発生のメカニズムを理解できる 2,体位変換、ポジショニング、ベッドアップを実践し身につけることができる	教育委員 eラーニング	新人
	輸液の基本 15:15~16:15	1,輸液の目的を理解できる	三樹薬局長	新人
	一般教養	1,電話の対応、挨拶の仕方、ナースコールの対応について理解できる 2,「報告」「連絡」「相談」の重要性について理解できる	教育委員	
4/4 (木) ~5/2 (木)	院内交流研修 (詳細は別紙)	1,病院組織の一員として、他部署の場所、業務内容やスタッフを知ることができる *病院内の部署やトイレの位置等を把握することができる 2,自部署以外のスタッフとコミュニケーションをとることができる	他部署 教育委員	新人
		1,看護技術について学び看護実習モデルで実践できる 4/12 (金) 15:30~16:30 喀痰吸引 (気管内、口腔内) 4/19 (金) 13:30~15:00 血糖測定 15:00~15:30 移乗 (リハビリスタッフ) 4/26 (金) 14:30~16:30 採血、針刺し予防について学ぶ	教育委員 4/19 の移乗のみ リハビリ科	新人
		1,TENA オムツの特性とおむつ交換方法について理解し実践する 13:30~16:30 4/16 (火)	CST 委員 TENA 荻野	新人
5/7 (火)	認知症・せん妄 8:30~10:30	1,認知症ケア加算・せん妄ハイリスク加算を理解し記録が理解できる	認知症・せん妄 WG	新人
	看護必要度 10:30~12:30	1,看護必要度とはについて学び、各項目 (a・b・c) の記録ができる	前年度必要度 研修受講者	新人

	看護記録 14:30~15:30	1,看護記録の目的、必要性が理解できる 2,看護記録の構成要素が理解できる 3,看護記録の書き方が理解できる 4,電子カルテ記入の注意点が理解できる	担当師長 教育委員	新人
	15:30~16:30	1,電子カルテより患者の情報をとることができる 2,電子カルテのコストの取り方を実践できる 3,指示簿の使用方法を理解できる	教育委員	新人
5/8 (水)	基本的看護技術 8:30~17:30	1,看護実習モデルを使用して実践する 血管確保・輸液ポンプの使用・シリンジポンプの使用、 栄養チューブ挿入、経管栄養 酸素療法・酸素ポンペを安全に使用する方法 インスリン注射 (ロードーズ、ペンタイプ)	教育委員	新人
5/29 (水)	頑張ろう2年目 15:30~16:30	1,2年目としての目標と自覚を持つ 2,事例発表についての悩みを共有する事ができる	教育委員	卒後 2年目
6/4 (火)	新人・新任 振り返り研修① 15:30~16:30	1,2ヶ月の振り返り (ワイワイトーク) ①.悩みを共有し、ストレスを軽減させる	教育委員	新人 新任
6/12 (水)	リーダー研修Ⅱ① 15:30~16:30	1,卒後4年目:リーダーシップ成果発表に向けての取り組み説明	教育委員	卒後 4年目
6/19 (水)	E C G 14:30~16:30	1.基本的な実技を実践し理解できる 2.2誘導心電図の異常波形について理解できる	検査技師	新人 新任
7/17 (水)	人工呼吸器 15:30~16:30	1,人工呼吸器のテストランができる 2,人工呼吸器装着中の患者の喀痰吸引が看護実習モデルで実践できる	安藤臨床工学士 教育委員	卒後 2年目
8/22 (木)	麻薬・血液製剤の 管理 14:30~15:30	1,麻薬・血液製剤の管理方法を知ることができる 2,マニュアルに沿った安全な麻薬の投与について理解できる	薬剤師 教育委員会	新人
	輸血の取り扱い 15:30~16:30	1,輸血の取り扱い方法が理解できる 2,マニュアルに沿った安全な輸血の実施方法を理解できる	検査技師 教育委員会	
9月内 (詳細は 別紙)	交流研修 (他部署 見学体験)	1,ローテーション研修を通し、各病棟スタッフとの交流が図れ、病棟の 機能特殊性を知ることができる 2,配属部署で経験できない特殊技術を体験できる	各部署看護師	新人 新任
9/12 (木)	リーダー研修Ⅰ① 15:30~16:30	1,今抱えている問題や悩みを共有し、不安やストレスを軽減する 2,3年目としての自己課題を明確にする (倫理綱領を踏まえた看護観)	教育委員	卒後 3年目
9/19 (木)	頑張ろう2年目 15:30~16:30	1,2年目の事例研究の経過報告ができる 2,事例研究の悩みを共有し発表まで行動計画が明確にできる	教育委員	卒後 2年目
9/26 (木)	リーダー研修 Ⅱ-② 15:30~16:30	1,卒後4年目:リーダーシップ成果発表に向けての取り組み説明 業務の中で問題意識を持ち、業務上の問題解決に向け実践できる	教育委員	卒後 4年目
10/3 (木)	新人・新任 振り返り研修② 15:30~16:30	1,6ヶ月の振り返り (ワイワイトーク) ①悩みを共有しストレスを軽減させる ②プライマリナーズの役割について学び、理解できる	教育委員	新人 新任
10/18 (金)	急変時の対応 15:30~16:30	(基礎編) 1,急変時の対処法が理解できる (基礎:BLSについて理解できる)	医師	新人 新任
10/19 (土)	急変時の対応 9:00~12:30	(実践編) 1,急変時の対応がデモストを通して実践できる(応用:ICLSについて理 解できる)	教育委員 (BLSチーム)	新人 新任
11/21(木) 11/22(金)	2年目事例発表 15:30~16:30	1,事例を通して成果発表ができる	教育委員	卒後 2年目
12/12(木)	リーダー研修Ⅰ② 15:30~16:30	1,看護実践を通して看護観を深めることができる (研修内で発表する) 2,リーダー業務を理解することができる	教育委員	卒後 3年目
2025年 1/9 (木)	新人・新任 振り返り研修③ 15:30~16:30	1,1年間の振り返りと次年度の課題を明確にする 2,事例研究へ向けての課題を明確にする	教育委員	新人 新任
1/16 (木)	人工呼吸器・DC 15:00~16:30	1,人工呼吸器の初期設定とテストランができる 2,DCの取り扱いについて理解できる	安藤臨床工学士 教育委員	新人 新任
3/17 (月)	リーダーシップ 成果発表 15:30~16:30	1,リーダーシップ取り組みの成果を発表できる	教育委員	卒後 4年目

令和6年度 院外研修（宮崎県看護協会研修）

1. 新人研修（レベルⅠ）

リフレッシュ教育	日 程	応募期間
新人の応援～看護職のスタートライン～（1回目） ※会場のみ 150人（9：20～13：05）	5月30日（木）	4月1日～4月15日
新人の応援～看護職のスタートライン～（2回目） ※会場のみ 150人（9：20～13：05）	5月31日（金）	4月1日～4月15日
新人のための看護倫理～倫理的ジレンマを「個人の悩み」にしないために～（1回目） ※会場のみ 150人	9月3日（火）	7月1日～7月16日
新人のための看護倫理～倫理的ジレンマを「個人の悩み」にしないために～（2回目） ※会場のみ 150人	9月26日（木）	7月1日～7月16日
新人のためのフィジカルアセスメント（1回目） ※会場のみ 100人（持参物品あり）	10月2日（水）	8月1日～8月15日
新人のためのフィジカルアセスメント（2回目） ※会場のみ 100人（持参物品あり）	10月16日（水）	8月1日～8月15日
新人のための認知症看護の基礎知識（1回目） ※会場 130人・配信 20人（9：20～12：35）	11月15日（金）	9月2日～9月17日
新人のための認知症看護の基礎知識（2回目） ※会場 130人・配信 20人（9：20～12：35）	11月22日（金）	9月2日～9月17日

2. 卒後2～3年目（レベルⅠ～Ⅱ）

	日 程	応募期間
怖さを克服！不整脈の理解 ～見逃してはいけない危険な不整脈～ ※会場のみ 100人（9：20～12：35）	5月15日（水）	4月1日～4月15日
感染管理Ⅰ 知りたい！！感染管理に必要な基礎知識 ※会場のみ 140人	6月4日（水）	4月1日～4月15日
リスク感性を高めよう！医療安全の基礎 ※会場のみ 140人	6月26日（水）	4月22日～5月10日
新人看護職員「研修責任者」研修・「教育担当者」研修 ・「実地指導者」研修（1日目） ※会場 70人・配信 70人（事前学習あり）	4月27日（土）	3月25日～4月12日
新人看護職員「実施指導者」研修（2日目の1回目） ～集まれ！悩めるプリセプター（事前課題あり） ※会場のみ 50人 4月27日の受講必須	5月23日（木）	3月25日～4月12日
新人看護職員「実施指導者」研修（2日目の2回目） ～集まれ！悩めるプリセプター（事前課題あり） ※会場のみ 50人 4月27日の受講必須	6月6日（木）	3月25日～4月12日
新人看護職員「研修責任者」研修（2日目） ※会場のみ 30人（事前課題あり）	6月29日（土）	4月1日～4月15日
新人看護職員「教育担当者」研修（2日目） ※会場のみ 40人（事前課題あり）	9月7日（土）	7月16日～7月31日